

Dit is je match

Bedrijfsnaam: Voorbeeldprofiel
Vacature: Voorbeeldvacature
Datum: 20 maart 2018



Beste Voorbeeld,

Je hebt de vragenlijst ingevuld voor de functie van Voorbeeldvacature bij Voorbeeldprofiel. Om tot het gewenste sollicitantenprofiel te komen, vormen de eenentwintig gedragstypen van MyMatch een even handig als onmisbaar hulpmiddel.

Kleurentheorie als basis voor match

MyMatch hanteert dezelfde kleurentheorie als MyDrives, dat de verborgen drijfveren van mensen analyseert. MyDrives werkt met zeven verschillende kleuren. Geeft rood de doorslag? Dan ben je een daadkrachtig individu dat zich niet snel laat stoppen door wie of wat dan ook. Als groen de overhand heeft, ben je een inlevend en harmonieus persoon die in teamverband het beste tot zijn recht komt. Blauw staat onder meer voor structuur, regels en discipline. Et cetera. Meer informatie over de betekenis van de kleuren vind je op de laatste pagina van deze rapportage. De toepassing van de kleurentheorie is ook een belangrijke indicator of een sollicitant gelukkig wordt in een specifieke functie. En of hij echt gemotiveerd is. Stel dat iemand hoog scoort qua IQ en EQ en beschikt over de vereiste vaardigheden voor een functie. Zonder motivatie schiet hij daar niet veel mee op. En jullie bedrijf dus evenmin. Verder geeft MyMatch inzicht in de ontwikkelpunten van een individu.

Wie past bij welke functie?

De eenentwintig gedragstypen van MyMatch zijn gebaseerd op verschillende combinaties van de MyDrives-kleuren. Op die manier geeft MyMatch inzicht in welk type persoonlijkheid het beste past bij een bepaalde functie. Gaat het om een salesfunctie? Dan springt wellicht de scherpschutter (combinatie van oranje en blauw) naar voren. Of de impulsieve (combinatie van oranje en rood). Voor andere functies zijn weer andere persoonlijkheden gewenst. Zo past de dienstverlener (combinatie groen en blauw) perfect bij de functie van managementondersteuner of customerservicespecialist.

Vergelijking kleurenprofiel sollicitant en vacature

Op de volgende pagina tref je de eenentwintig gedragstypen van MyMatch aan. Op basis van de antwoorden die je gaf tijdens het invullen van de MyMatch-vragenlijst, hebben wij de gedragstypen geselecteerd die matchen met de vacature. Het is daarbij belangrijk dat je goed kijkt naar de MyDrives-voorkeursdrijfveren en de energiebalans van de sollicitant. Komen de hoogste scores daarvan overeen met de kleuren van het gedragstype? Dan sluiten de drijfveren en de intrinsieke motivatie van de sollicitant aan op de vacature. Dat is geen volledige garantie voor succes, maar wél een absolute voorwaarde voor succes, ook op de lange termijn.

Zie je meerdere kleurencombinaties?

Dat kan. Want mensen zijn in de regel te kleurrijk om voor de volle 100% te voldoen aan één gedragstype. Meestal bezitten ze ook voor een bepaald deel de kenmerken van twee of drie typen die zich qua gedrag in hun onmiddellijke nabijheid bevinden. Bespreek de verschillen in dat geval met je MyDrives MyMatch-consultant.

Managementboek

Wil je meer weten over drijfveren en gedrag, zodat je persoonlijk nog meer succes kunt behalen? Kijk dan op www.deaardvanjouwbeestje.nl. Daar vind je het gelijknamige managementboek dat dieper ingaat op deze materie.

Bedrijfsnaam: Voorbeeldprofiel

Vacature: Voorbeeldvacature

Ingevuld door: Voorbeeld Voorbeeld

Datum: 20 maart 2018

En dan nu: de uitslag

Uit de analyse van de antwoorden die je hebt gegeven tijdens het invullen van de MyMatch-vragenlijst blijkt de gangmaker het beste te passen bij de vacature. Met een sollicitant die beschikt over groene en oranje drijfveer is er sprake van een perfecte match. Daarnaast blijkt uit je antwoorden dat de coach en de strateeg ook behoorlijk dicht in de buurt komen van het gewenste profiel en dus geschikt zijn voor de functie van Voorbeeldvacature. Op de volgende pagina's vind je meer informatie over deze gedragstypen.

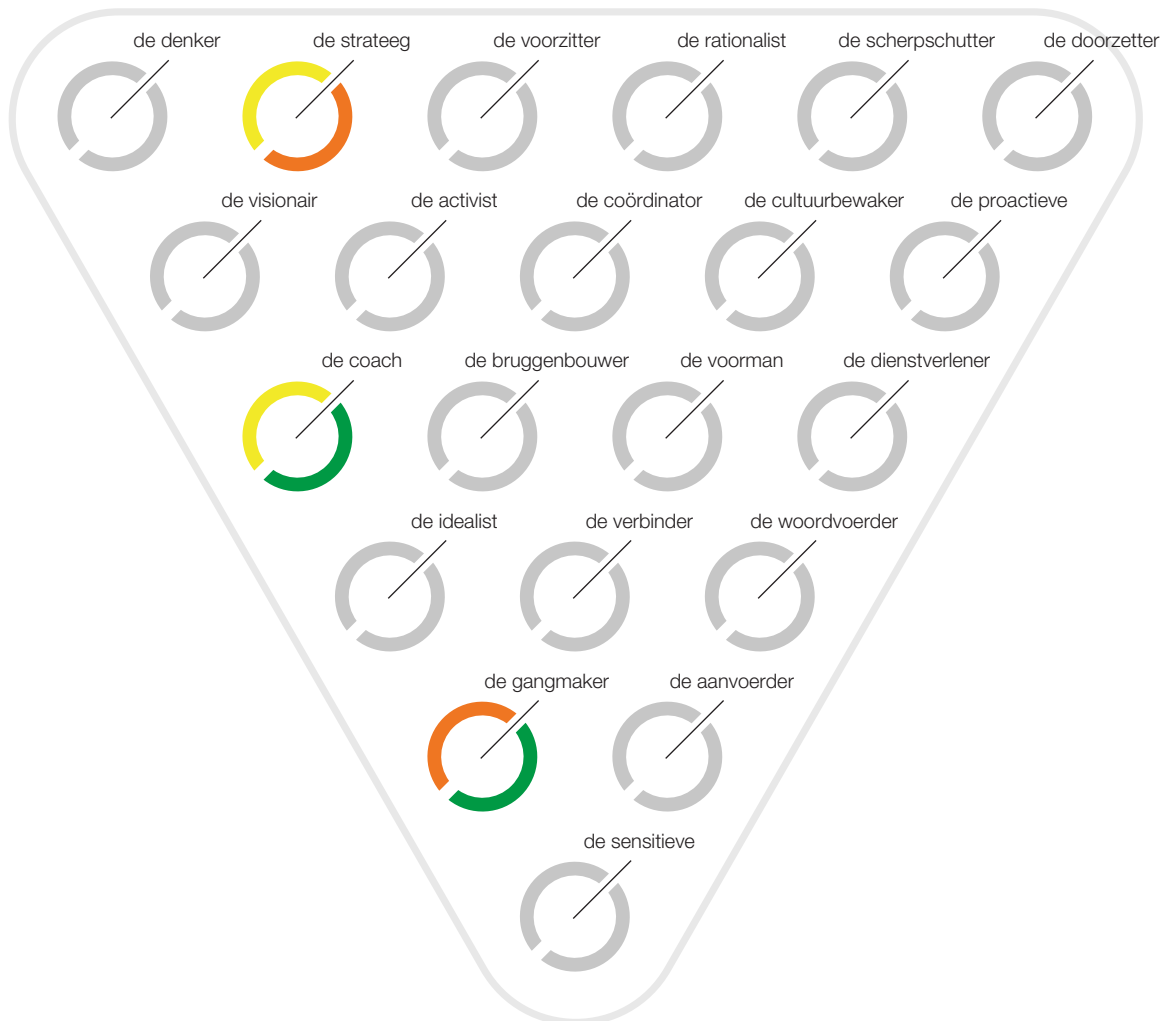
Wij hebben er graag aan meegewerkt om het gewenste profiel overzichtelijk en objectief in kaart te brengen en wensen je alvast alle succes met de verdere invulling van de vacature!

Vacature: Voorbeeldvacature

DENKEN

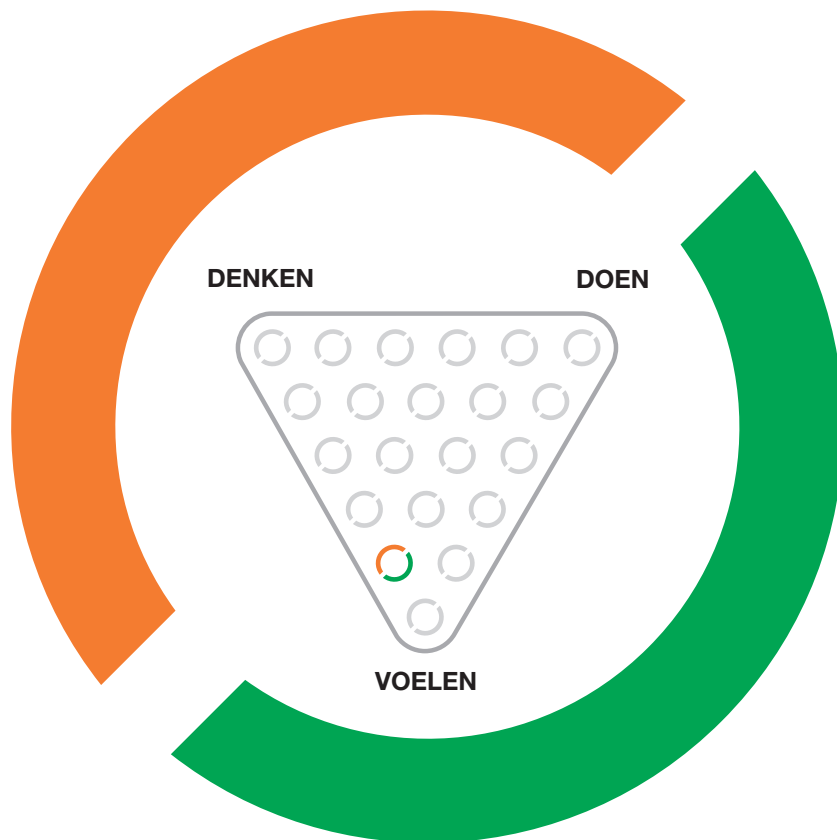


DOEN



VOELEN



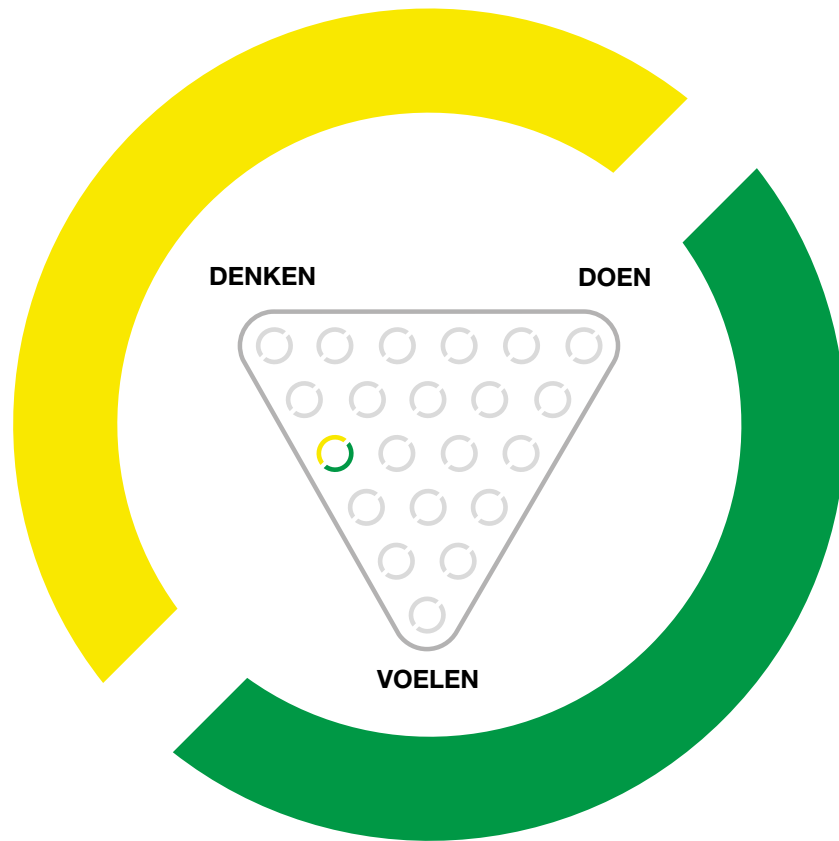


DE GANGMAKER

WIJ ZIJN SAMEN SUCCESVOL!

De gangmaker wil in het middelpunt van de belangstelling staan. Daartoe werkt dit type vanuit een resultaatgerichte, ambitieuze inborst graag samen aan een gemeenschappelijk doel. Deze optimistische mensenmens gaat doelgericht te werk en wordt voortgestuwd door een sterke wil om succes te behalen. De innerlijke gedrevenheid van de gangmaker zorgt ervoor dat dit type zelden kopje-onder gaat. De gangmaker wil soms niets weten van al te vastomlijnde regels. Wél wil dit type altijd graag weten wat de mening is van anderen. Zo bouwt de gangmaker aan een harmonieuze omgeving waarin – nogmaals – eendrachtig doelen worden bereikt.

optimistisch
enthousiast
communicatie
energiek
spontaan
joviaal
competitief
flexibel
ondernemend

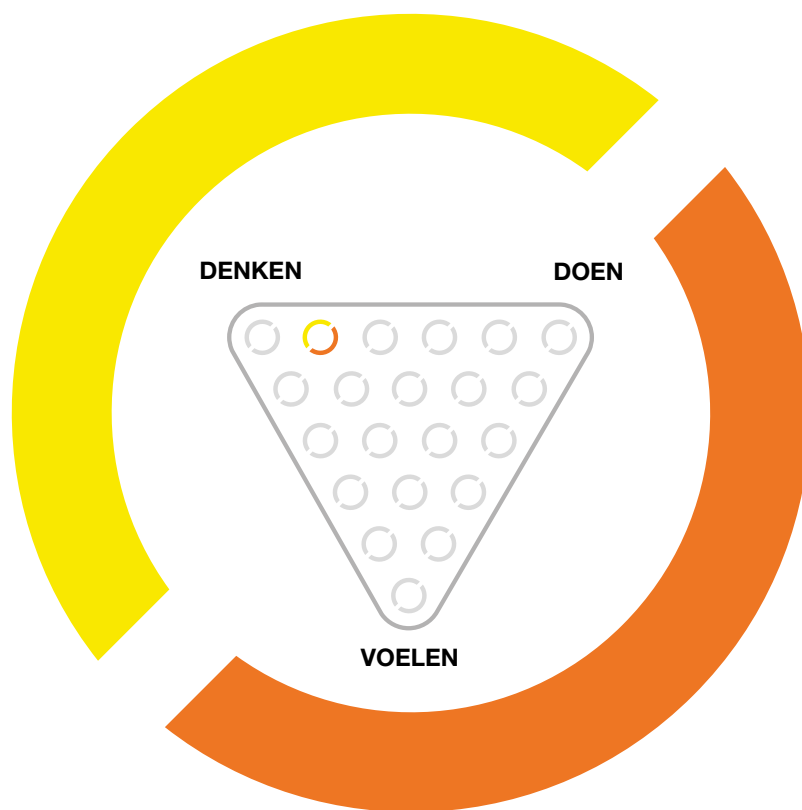


DE COACH

IK GEEF RICHTING AAN ANDEREN!

De coach wil begrijpen en deelt graag kennis. Ook houdt dit type van (veel) vrijheid. De coach is een echte denker die vernieuwende oplossingen bedenkt om anderen vooruit te helpen. En mocht je de coach 's nachts per ongeluk tegen het lijf lopen in een donker steegje: niks aan de hand. De coach is vriendelijk en sociaal. Omdat de coach bovendien graag praat, word je ook nog uitgebreid gerustgesteld. Daarna zal de coach je aanraden om een omgeving op te zoeken die meer positiviteit en harmonie uitstraalt. Sterker nog: de coach loopt meteen met je mee, omdat ook het hart van dit type uitgaat naar zo'n omgeving.

hartelijk
sociaal
mensgericht
communicatie
hulpvaardig
inspirerend
principiëel
kritisch
vernieuwend



DE STRATEEG

IK ZET DE LIJN UIT NAAR SUCCES!

De strateeg leegt alle ideeënbusen in de omgeving. Want goede ideeën helpen dit type om de lijn naar succes uit te zetten. Daartoe komt de strateeg trouwens ook zélf met slimme ideeën. Het gaat hier om een resultaatgerichte denker die zich concentreert op hoofdlijnen en langetermijndoelen. De strateeg gaat daarbij analytisch te werk, wil begrijpen en innoveren en denkt graag buiten de gebaande paden. Dan is het extra mooi als zo'n pad tot een duidelijk doel leidt. Dan voelt de strateeg namelijk de vrijheid die nodig is om plannen ongestoord te kunnen ontvouwen.

- doelgericht
- ondernemend
- voortgang
- ambitieu
- analytisch
- conceptueel
- innovatief
- autonoom
- kritisch

Groen: leve de harmonie

Wie veel groen heeft in zijn karakter, ziet de aarde als een planeet waarop alle mensen met en voor elkaar zouden moeten leven. De volgende twee s'en passen dan ook uitstekend bij overwegend groene mensen: sociaal en sensitief. Daarom zullen ze niet snel op eigen houtje een besluit nemen. Verbinding en overeenstemming met anderen. Daarnaar zijn ze voortdurend op zoek. Zijn er harmonieuzere mensen dan groene mensen? Waarschijnlijk niet, want steeds weer plaatsen ze onderlinge betrokkenheid in het centrum van hun gedachten en handelingen. Wat ook geen einzelgänger ze nadoet: ze besteden ruim aandacht aan een gelijkwaardige houding tussen mensen, hoezeer die ook van elkaar verschillen als het bijvoorbeeld gaat om afkomst, achtergrond of opleiding. Die gelijkwaardige houding verwachten groene mensen trouwens ook wanneer zij worden benaderd. Ze kunnen als geen ander een groepsgevoel tot stand brengen. Daarbij vergeten ze wel geregeld het overkoepelende (bedrijfs)doel waarvoor die groep bij elkaar is gekomen. Zo rekken groene mensen het elastiek maximaal uit in overlegsituaties, omdat ze vinden dat iedereen het recht heeft zijn mening te geven, hoe uitgebreid die ook is. Ook sluiten groene mensen vaak te snel en te

gemakkelijk compromissen. En dan: wat misschien werkt bij een ander persoon, werkt niet bij hen. Als iemand hen arrogant, hard of streng benadert, klappen ze meteen dicht en komt er een eind aan de welgemeende aandacht die ze van nature hebben voor anderen. Wat verwacht je ook anders van gevoelsmensen in hart en nieren?

Woorden die passen bij groen

Hartelijk, sociaal, samenwerken, mensgericht, oog voor zwakkeren, tolerant, communicatie, hulpvaardig, contact, consensus, harmonie, dialoog, gevoel, gelijkwaardigheid, mensen verbinden



Oranje: niemand is doelgerichter

Ja, Willem Tell misschien, die er van grote afstand in slaagde een appel op het hoofd van zijn zoontje in tweeën te schieten. Wat overwegend oranje mensen in elk geval met hem gemeen hebben, is hun competitieve inborst en de absolute wil om succes te behalen.

Daarbij schieten ze hun pijlen nooit zomaar in de een of andere windrichting. Dat kan ook niet als je van nature zeer resultaatgericht bent. En vooruitgang wil boeken door zo effectief mogelijk de beste kansen en mogelijkheden te zoeken. Hebben oranje mensen eenmaal het succes bereikt dat hun voor ogen stond, dan willen ze daar ook graag erkenning voor krijgen, en het liefst nog een stevig applaus. Ze worden in elk geval opstandig en kwaad als ze merken dat ze niet serieus worden genomen. Of als mensen hen beperken in hun flexibiliteit. Door zo'n houding worden ze zelfs flink afgeremd. Doelgerichtheid en gedrevenheid: dat zijn de motoren die hen voortstuwen. Steeds weer en steeds verder. Omdat oranje mensen zo graag de uitdaging aangaan met anderen, werken ze vaak vanuit hun eigen kracht en op hun eigen eiland. Daardoor verloopt de samenwerking met bijvoorbeeld collega's niet altijd zo soepel als zou kunnen. Om individuele doelen te kunnen bereiken, willen oranje mensen

handelen zoals het hun het beste uitkomt. Regels zijn daarbij vaak belemmeringen. Als die belemmeringen te groot zijn, hebben ze de neiging om de regels niet alleen te omzeilen, maar ook te overtreden. Waar anderen problemen zien, bestaat de wereld van oranje uit legio kansen die de mensen van deze kleur maar al te graag en in grote hoeveelheden willen grijpen. Om vooruitgang te boeken, maar ook om hun eigen positie te versterken en geleidelijk aan steeds verder uit te bouwen.

Woorden die passen bij oranje

Competitie, succes, erkenning, doelgerichtheid, prestige, resultaat, efficiëntie, ziet kansen, gedreven, applaus, doelen, ondernemend, vooruitgang, opvallen, ambitieus, willen is kunnen



Geel: innovatieve creatures

Overwegend gele mensen kunnen zelfs een banaan recht denken. Dat vereist een creatieve geest, maar ook het talent om in strakke banen te kunnen redeneren. Mensen met een gele persoonlijkheid moeten in de eerste plaats vrijheid voelen om goed te kunnen presteren. Daarnaast beschikken ze over een sterk ontwikkeld analytisch vermogen. Want voordat hun gedachten vleugels krijgen, moeten zaken wel inhoudelijk kloppen en begrijpelijk zijn. Een verkeerde analyse weerhoudt hen ervan om tot een eenduidige en kernachtige oplossing te komen. Behalve creatief, zijn gele mensen dan ook theoretisch aangelegd. Hoe complexer de materie daarbij is, hoe beter. Daar worden ze alleen maar alerter van. En als ze dan echt wakker zijn, hebben ze het vermogen om zeer originele resultaten te behalen. Daarbij bedenken ze overigens niet alleen oplossingen voor ingewikkelde situaties. Ook kunnen ze veel zaken tegelijk aan. In hun denken en doen zijn ze vernieuwend en altijd toekomstgericht. Het kan wel gebeuren dat gele mensen te veel en te uitgebreid blijven analyseren voordat ze aan een opdracht beginnen, zodat de uiteindelijke uitvoering daarvan onevenredig lang op zich laat wachten. Maar op hun eigen manier kunnen ze altijd het verschil maken. Of dat nu binnen een bedrijf of organisatie is,

of in hun privéleven. Voorwaarde daarbij is wel dat anderen hen voortdurend weten uit te dagen. Als dat niet het geval is, komt al snel saaiheid om de hoek kijken en verliezen ze even snel hun aandacht. Gele mensen zien de wereld als een grote puzzel die ze maar al te graag willen afmaken. Stukje voor stukje leggen ze daarbij de basis voor een totaalplaatje dat steeds nieuw en verrassend is.

Woorden die passen bij geel

Vrijheidslievend, analytisch, principieel, vernieuwend, kennis, kritisch, visie, creatief, toekomst, conceptueel, willen begrijpen, hoofdlijnen, autonoom, innovatief, inzicht, theorie, waarheid, doorgronden, verandering





mydrives
myhabits
mymatch

Meer informatie:
Strategie & Co
Rademakersdreef 9
6216 RZ Maastricht
www.strategieenco.nl

