

Een kleurrijke kijk op je persoonlijkheid



Persoonlijk kleurenprofiel van: Voorbeeld Profiel
Datum: 10 juli 2013



mydrives
myhabits
mymatch

Beste Voorbeeld,

Spannend. Want hierbij ontvang je de uitslag van je persoonlijke kleurenprofiel. Op de volgende pagina zie je twee grafieken. In de eerste grafiek zijn je voorkeur en oppositie uitgebeeld. Anders gezegd: Welke kleuren passen bij je en welke niet? In de tweede grafiek is je persoonlijke energiebalans weergegeven.

Verborgene drijfveren

De eerste grafiek heeft de vorm van een ijsberg. In het gedeelte onder water zijn je verborgen drijfveren zichtbaar. Hoe beter een drijfveer bij je past, hoe groter de bijbehorende bol. De grootste bollen staan bovenaan. Die zijn het meest zichtbaar in je gedrag en zij komen als eerste aan de oppervlakte, waar ze ook waarneembaar zijn voor de mensen in je omgeving.

Voorbeelden

Scoor je – links van de ijsberg – bijvoorbeeld hoog op de groene drijfveer, dan zijn de kenmerken van groen karakteristiek voor je gedrag: je bent sociaal en sensitief en zoekt voortdurend naar verbinding en overeenstemming met andere mensen. Kom je – rechts van de ijsberg – bijvoorbeeld in aanvaring met een blauwe bol, dan krijg je ongetwijfeld de koude rillingen van een overgestructureerde, ambtelijke regelcultuur.

Individuele en groepsgerichte drijfveren

Bij de bestudering van de grafieken zal je opvallen dat de rode, oranje en gele bollen iets naar links staan. Dit zijn je individuele drijfveren. De overige vier gekleurde bollen vormen je groepsgerichte drijfveren. Enkele voorbeelden: Zie je rechts aan je voorkeurszijde drie of misschien wel vier grote bollen? Dan ben je een echte teamplayer. Bevinden je individueel gerichte bollen zich bovenaan? Dan vaar je liever je eigen koers. Je bent een echte doener als de kleuren rood of blauw domineren binnen je profiel. Zijn de kleuren geel of turkoois? Dan ben je meer een denker.

Wat geeft je energie? En wat niet?

In je persoonlijke energiebalans geven de bollen aan de bovenkant van de lijn je de meeste energie. Scoor je bijvoorbeeld hoog op de gele drijfveer, dan ben je creatief aangelegd en haal je veel energie uit het analyseren van complexe materie. De bollen onder de lijn halen energie bij je weg. Scoor je daar bijvoorbeeld hoog op de kleur rood? Dan moet je niets hebben van een machtscultuur waarbinnen veelal dominante mensen rondmarcheren.

Een mens is geen knalrode trui

Nadat je de grafieken hebt bestudeerd, tref je een beschrijving aan van de zeven kleurtypen die MyDrives MyHabits hanteert. Wat je daarbij moet weten: hoewel de ene kleur beter bij je past dan een andere, is er nooit een enkele kleur die al je drijfveren samenvat. Je bent geen knalrode trui, strakblauwe zomerhemel of felgele eierdooier. Je bent – net als ieder ander – een veelkleurig mens.

We wensen je alle succes

Voordat je de uitslag bekijkt, willen we je graag bedanken voor je deelname. Ook spreken we een verwachting uit. We hopen dat je persoonlijke kleurenprofiel ertoe bijdraagt dat je meer inzicht krijgt in jezelf en in de mensen om je heen. MyDrives MyHabits wenst je alvast alle succes.

Managementboek

Wil je meer weten over drijfveren en gedrag, zodat je persoonlijk nog meer succes kunt behalen? Kijk dan op www.deaardvanjouwbeestje.nl. Daar vind je het gelijknamige managementboek dat dieper ingaat op deze materie.

Datum: 10 juli 2013

Persoonlijk kleurenprofiel van: Voorbeeld Profiel

Bedrijf: Voorbeeldprofiel








Functie: Voorbeeldprofiel

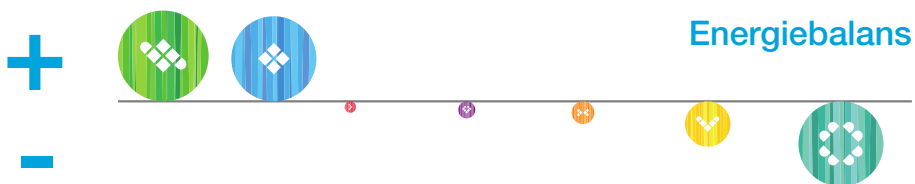


Voorkeur

Oppositie



							
Voorkeur	8	17	23	13	21	11	7
Oppositie	11	18	8	17	5	19	22
Energie	-3	-1	15	-4	16	-8	-15



Hoe consistent scoor jij?

We hebben gekeken hoe consistent je de vragenlijst rond de MyDrives-analyse hebt ingevuld. Daarbij geldt: hoe hoger de consistentie, hoe waarschijnlijker het is dat een kleurenprofiel echt bij iemand past. Maar wat ook geldt: hoe minder consistent de vragenlijst is ingevuld – al was dat onbewust – hoe minder betrouwbaar de uitslag kan zijn. Hierbij de uitslag voor jou. Hoe consistent was jij?

Consistentiescore



Je scoort zeer consistent op je voorkeursdrijfveren en consistent op je oppositiedrijfveren

Dit betekent dat de resultaten van de MyDrives-analyse een zeer betrouwbaar beeld geven van je voorkeursdrijfveren en een betrouwbaar beeld van je oppositiedrijfveren.

Persoonlijk profiel van Voorbeeld Profiel

Je hebt een uitgesproken profiel

Er zijn drie soorten profielen: zeer uitgesproken profielen, uitgesproken profielen en gelijkmatige profielen. Jij hebt een uitgesproken profiel. Dit betekent dat je persoonlijkheid voor het grootste deel wordt gedomineerd door de kleuren blauw en groen. De kleuren rood, oranje en geel zijn minder prominent aanwezig binnen je persoonlijkheid en daardoor minder bepalend voor je gedrag. De kleuren paars en turkoois zijn niet of nauwelijks zichtbaar in je gedrag en oefenen een te verwaarlozen invloed uit.

Je houdt van structuur en bent een mensenmens

Vanuit een gestructureerde en gedisciplineerde aard werk je graag samen met de mensen om je heen aan de totstandkoming van een gemeenschappelijk doel. De blauwe kant van je persoonlijkheid maakt dat de woorden 'structuur' en 'regelmaat' goed bij je passen. In het onmiddellijke kielzog daarvan verschijnen de woorden 'discipline' en 'een strenge naleving van regels'. Bij alles wat je doet, wil je van tevoren graag weten wat je precieze taken zijn, zodat je die uiterst nauwgezet kunt verrichten. Behalve consequent ben je volhardend. Ook deze twee karaktereigenschappen zorgen ervoor dat je gestructureerde leven niet in gevaar komt. De groene kant van je persoonlijkheid laat zien dat je altijd verbinding zoekt met anderen en rekening houdt met ieders mening. Hoe verschillend die ook kan zijn van de jouwe. Je bent sociaal en sensitief en streeft onophoudelijk naar een evenwichtige wereld waarin het voor alle mensen evenredig goed vertoeven is. Daaruit volgt vanzelf dat je het belang van het individu ondergeschikt maakt aan het belang van de groep.

Directheid, ook die eigenschap heb je

Je bent voor een deel een daadkrachtig mens. Zo blijkt uit de aanwezigheid van de ondersteunende kleur rood in je profiel. Dit betekent onder meer dat je – uiteindelijk – voor jezelf op zult komen als het nodig is. Mensen die rood als hoofdkleur hebben, zijn van nature echte doeners en houden van snelheid bij alles wat ze ondernemen. Deze eigenschappen spelen bij jou een ondergeschikte rol en zijn niet van doorslaggevende betekenis voor je persoonlijkheid. Je gebruikt de kleur rood alleen in functionele zin om je belangrijkste drijfveren te voeden en naar voren te laten komen.

Doelgerichtheid, maar nooit ten koste van alles

Je beschikt voor een zeker deel over een competitieve inborst. Dat blijkt uit de aanwezigheid van oranje als een de ondersteunende kleuren binnen je profiel. In tegenstelling echter tot mensen die oranje als hoofdkleur hebben, word jij echt niet elke dag voortgedreven door een niet-aflatende en absolute wil om succes te behalen. En ook niet door de neiging van 'oranje' persoonlijkheden om regels te omzeilen als die remmend werken op datgene waar ze mee bezig zijn. Jij hebt andere en in jouw ogen belangrijkere drijfveren die je maken tot wie je bent.

Analyseren binnen je eigen grenzen

Je profiel wordt onder meer ondersteund door de kleur geel. De conclusie die hieruit volgt is dat er ergens creativiteit en de hang naar innovatie in je schuilgaan. Niet in overdreven mate, maar toch. Het is duidelijk dat die eigenschappen niet van wezenlijke invloed zijn op de persoonlijkheid die je bent en die je uitstraalt. Jij hebt weer andere talenten. De wil om zaken te analyseren heb je, maar daarbij trek je sneller de grens dan 'gele' mensen. Ook hun voortdurende streven om in vrijheid te kunnen werken, is bij jou veel minder prominent aanwezig.

Welke omgevingen passen niet bij je?

Zoals je persoonsgebonden kleuren in de juiste omgeving jouw specifieke persoonlijkheid laten excelleren, zijn er ook omgevingen waarin andere kleuren overheersen die helemaal niet of minder goed bij je passen. De kleur die het minst goed overeenkomt met jouw ideale omgeving is turkoois. Je persoonlijkheid verzet zich al minder tegen de aanwezigheid van de kleuren geel, rood en oranje. De kleuren paars, blauw en groen roepen nauwelijks weerstand bij je op. Ze hebben een te verwaarlozen invloed op je gedrag.

Een zweverige omgeving vermijd je liever

Je vertoont een redelijk sterke oppositie tegen de kleur turkoois. Dit betekent dat termen als 'spiritueel', 'holistisch' en 'relativeringsvermogen' weliswaar bij je kunnen passen, maar je haakt al vrij snel af als je in een omgeving terecht komt waarin de 'turkooise' kernwaarden zich in optima forma presenteren. In meer aardse bewoordingen: je hebt niet veel op met een cultuur die ál te zweverig en dus weinig concreet is, waarin zaken bijvoorbeeld continu worden gerelativeerd en mensen maar blijven praten om te praten, zonder daarbij een inhoudelijke bijdrage te leveren.

Een omgeving die verandert vanwege de verandering past niet bij je

Er zijn omgevingen waarin voortdurende verandering een voortdurend doel op zich lijkt te zijn. Daarin voel jij je niet erg op je gemak. Jij kiest er waarschijnlijk voor dat verandering leidt tot concrete, innovatieve resultaten. En dan het liefst binnen een tijdsbestek dat redelijk goed is te overzien. Hieruit volgt dat je een redelijke sterke weerstand laat zien als het gaat om de kleur geel. Wat ook belangrijk is: je houdt er niet van als dingen onnodig ingewikkeld worden gemaakt en als er in overdreven mate pogingen worden gedaan om tot de kern van een zaak door te dringen.



Je wilt geen omgeving waarin alleen de macht regeert

Waarom roept de kleur rood een redelijk sterke oppositie bij je op? Omdat je nogal wat moeite hebt met uitgesproken machtsculturen. Met (werk)omgevingen waarin zwart-wit denken voortdurend de boventoon voert en waarin geen plaats is voor nuanceringen. Ook houd je er niet van als alleen maar het recht van de sterkste geldt, die op autoritaire, dominante – en misschien wel dictatoriale wijze – beslissingen neemt die je voor het blok zetten zonder dat er ook maar een moment is gevraagd naar jouw inzichten of persoonlijke mening.

Je houdt niet van een extreem doelgerichte omgeving

Je hebt een redelijk sterke oppositie tegen de kleur oranje als die zich laat gelden binnen een (werk)omgeving waarin prestatie- en resultaatgerichtheid regelrecht op de spits worden gedreven. Anders gezegd: je zet je hakken na bepaalde tijd in het zand als je om je heen tot de ontdekking komt dat het doel zonder uitzondering en steeds weer de middelen heiligt. En als een in jouw ogen gezonde vorm van prestatie- en resultaatgerichtheid verandert in egocentrische borstklopperij. Zo zit jouw persoonlijkheid bepaald niet in elkaar.

Wat geeft je energie? En wat niet?

De energiebalans is de uitkomst van de voorkeur min de oppositie en geeft aan welke kleuren je energie opleveren of kosten. De grootte van de bijbehorende bol in de balans geeft dat aan. Had je een goede week? Dan is voldaan aan de plus in de energiebalans. Duurde de week veel te lang? Dan zijn veelal de min-drijfveren in de energiebalans van toepassing. De energiebalans geeft daarmee ook een helder beeld van de omgevingen en culturen waarin je het beste tot je recht komt. Of juist niet.

Je hebt een zeer uitgesproken energiebalans, de volgende kleuren leveren je energie op:

Groen: je haalt flink wat energie uit positieve relaties met je medemensen, in wie je sowieso bent geïnteresseerd. Die energie neemt nog eens toe als je uitgebreid kunt overleggen en samen beslissingen kunt nemen. In een mensgerichte omgeving ben je daarom precies op je plek. Omgekeerd voel je je compleet misplaatst in een omgeving waar resultaten vóór mensen gaan.

Blauw: als zaken goed en netjes zijn geregeld en afspraken ook echt worden nagekomen, stijgt je energiemeter naar grote hoogte. De omgeving die bij je past, is dan ook gestructureerd en gedisciplineerd. Je energiemeter gaat nog verder omhoog als je werklust wordt gezien en erkend.

De volgende kleuren kosten je energie:

Turkoois: wat jouw energievoorraad de nek omdraait: collega's die zaken suf relativeren en die de ene universele vraag na de andere stellen. Voor jou zijn holistische mensen – want dat zijn het – niet concreet genoeg. Jij bent tien keer beter op je plek in een omgeving waar de zin van het leven niet voortdurend centraal staat.



Geel: je voelt energie wegstromen als de mensen om je heen honderden vragen stellen en zaken onnodig gecompliceerd maken. Waarom willen ze alles steeds veranderen? Jij komt beter tot je recht in een omgeving waar de dingen niet continu veranderen.

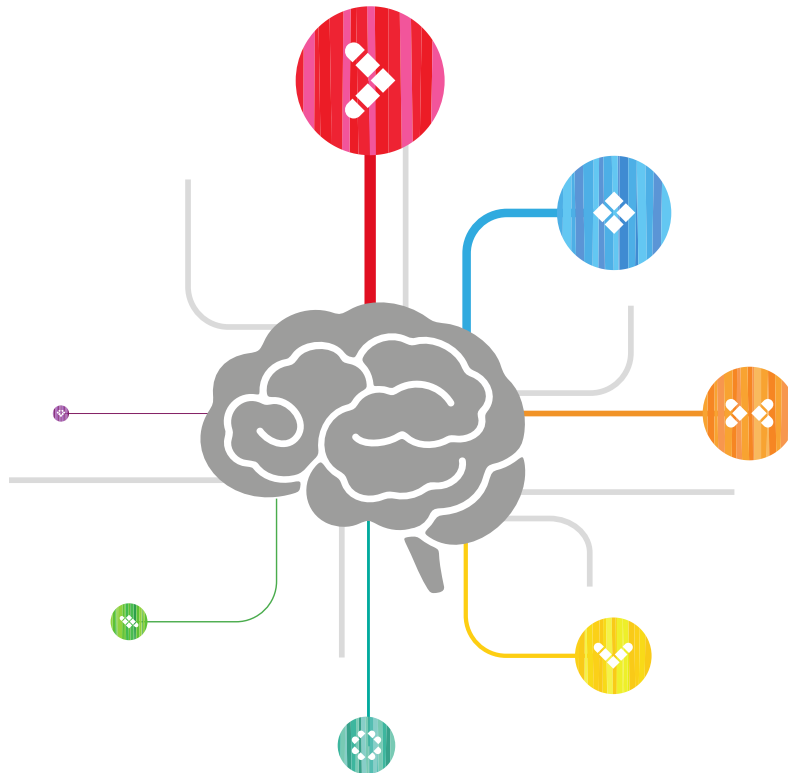
De kleuren rood, paars en oranje leveren je geen energie op, maar ze kosten je ook geen energie.





**Zo denk en
handel jij
onder stress**

Stresspatroon van: Voorbeeld Profiel



Niet een beetje druk, maar stress. Complete stress. Niemand houdt ervan, maar het kan iedereen overkomen. In de bovenstaande afbeelding van je persoonlijke stresspatroon zie je – in volgorde van grootte – welke kleuren hoofdzakelijk jouw denken en vervolgens je gedrag bepalen als je onder forse druk staat. Dat zijn vooral de kleuren rood en blauw. Zie voor een verdere uitleg van kleuren onder hoogspanning de volgende pagina.

Valkuilen

Omdat je hersenen in een stresssituatie geregeld onder hoogspanning staan, spreken we ook wel van bovenmatig gedrag. Dat gedrag kan ertoe leiden dat een drijfveer in zijn eigen valkuil trapt. Voorbeeld: Structuur en duidelijke regels zijn kenmerkend voor de blauwe drijfveer in stressloze tijden. De valkuil: Als de druk te hoog wordt, loopt de blauwe drijfveer de kans dat hij verkrampt. Dat starheid regert en regels te rigide worden toepast. En zo herken je de gele drijfveer normaliter aan zijn voorliefde voor het analyseren van zaken. In een stresssituatie verandert dat analyseren in overanalyseren, waardoor zaken onnodig ingewikkeld worden gemaakt.

Herken je eigen stresskleuren ...

Voor je persoonlijke ontwikkeling is het belangrijk dat je weet welke kleuren bij jou de overhand hebben als je in een stresssituatie verzeild bent geraakt. Daarbij geldt: Het is altijd al moeilijk om in de spiegel te kijken en je eigen gedrag te beoordelen. Als je onder flinke druk staat, wordt dat extra moeilijk. Denk dan aan concrete voorbeelden of vraag aan mensen in je omgeving of zij je gedrag en de bijbehorende kleuren herkennen. Want hoe bewuster je bent van je denken en handelen, hoe beter je in staat bent om je reactie aan te passen en daardoor persoonlijke winst te boeken. Anders gezegd: Wie zich enkel en alleen laat sturen door zijn onbewuste gewoontegedrag in een stressvolle situatie, loopt het risico om zichzelf te benadelen. Dat risico neemt toe naarmate je persoonlijke belang meer in het geding komt.

... en die van de mensen om je heen

Als je herkent welke stresskleuren bepalend zijn voor de mensen om je heen, draagt ook die kennis bij aan je persoonlijke ontwikkeling. Je kunt dan namelijk een goede inschatting maken van hun denken en gedrag onder forse druk, waardoor je niet voor onverwachte verrassingen komt te staan en sneller en beter kunt inspelen op een bepaalde situatie.

Kleuren onder hoogspanning

Hieronder lees je hoe de verschillende drijfveren zich gedragen als ze onder hoogspanning staan.



De paarse drijfveer laat wantrouwen zien als de spanning toeneemt. Een gevoel van eenzaamheid gaat samen met een behoudende houding. Tussendoor wordt met regelmaat verwezen naar ervaringen uit het verleden, toen alles beter was. Die ervaringen doen de paarse drijfveer goed, omdat ze verwijzen naar de tijd waarin hij grip had op de situatie.



In stresssituaties reageert de rode drijfveer met de snelheid van het licht. Die reactie kan gepaard gaan met dwingerig gedrag. En met boosheid. Rood onder stress is hoofdzakelijk bezig met het verdedigen van zijn eigen argumenten. Zwart-witdenken en handelen horen daar ook bij. De kans bestaat dat andere drijfveren daardoor worden overweldigd.



Hoe hoger de druk, hoe strenger de blauwe drijfveer vasthoudt aan een strakke ordening en omkadering van zaken. Bijkomende effecten: blauw valt sterk terug op zijn eigen taak. De gedachte daarbij: ze beseffen helemaal niet hoe hard ik werk, wat ik allemaal doe. Wat ook vaak het geval is: de blauwe drijfveer blijft onder stress hameren op – zelfs de allerkleinste – details.



De oranje drijfveer is een trotse drijfveer. Gezichtsverlies hoort daar absoluut niet bij. Daarom wordt voorzichtig te werk gegaan in stresssituaties. De oranje drijfveer vraagt zich dan af: wat heb ik hieraan, wat levert dit mij op? Dit kan leiden tot passief gedrag, terwijl oranje doorgaans opportunistisch van aard is. Als waardering uitblijft en kwaliteiten niet worden opgemerkt, voelt de oranje drijfveer zich een reservespeler. Of, erger nog: een regelrechte loser.



Hoogspanning zorgt ervoor dat de mensgerichte groene drijfveer bovengemiddeld veel praat over zaken die hem niet bevallen. Het zoeken van medestanders die zijn mening bevestigen, hoort daar geregeld ook bij. Net als bemoeizucht en het ontwikkelen van een passieve houding. Omdat 'ze me toch niet zien staan' en 'het toch nooit goed is wat ik doe'. Groen onder stress is veelal bezig met het beoordelen van de manier waarop anderen communiceren.

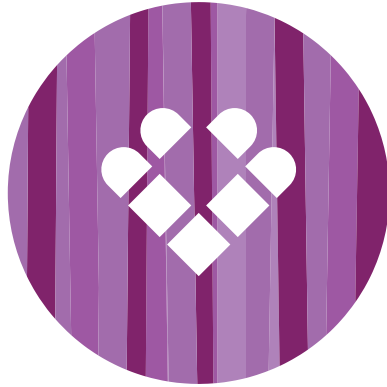


Als de gele drijfveer bol staat van de spanning gaat hij zaken overmatig analyseren en onnodig complex maken. Hij raakt dan zelf ook verward. 'Wat gebeurt hier allemaal? Ik begrijp het niet.' Het mogelijke gevolg daar weer van: de gele drijfveer reageert cynisch, bekritiseert de mensen om hem heen en houdt in toenemende mate vast aan zijn eigen principes.



De turkooizen drijfveer reageert van licht schouderophalend tot zwaar afwijzend op een overdaad aan ongezonde spanning. 'Ik begrijp er niets meer van en vind het trouwens wel goed zo. Nu ga ik me bezighouden met zaken die wel belangrijk zijn.' Zo verlegt turkoois zijn perspectief. Dat werkt gedeeltelijk, want wat achterblijft is een gevoel van onbegrip en alleen-zijn.

**De zeven
kleurtypen
Welk type
ben jij?**



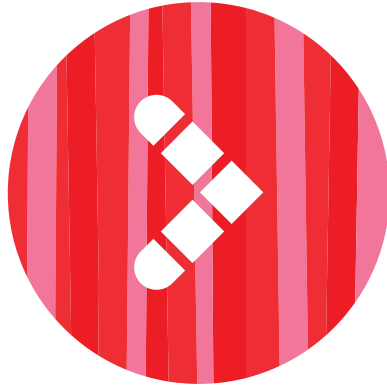
Paars: **je kiest voor de groep**

Purple heart. De naam zegt het al. Paars is de belangrijkste kleur van een Amerikaanse onderscheiding die wordt uitgereikt aan soldaten die hun leven hebben geriskeerd. Toch ben jij vrij behoudend van aard. Je hecht aan een veilige en betrouwbare (werk)omgeving en hebt een sterke voorkeur voor tradities. Je vindt jezelf geen onbelangrijk persoon, zeker niet. Maar in de actieve omgang met je medemens kom je pas echt tot je recht. Jouw motto: het individu is ondergeschikt aan het geheel. Precies zoals een voetbaltrainer zal zeggen tegen een speler die sterallures krijgt. In het belang van het collectief heb je er dus geen moeite mee om je op te offeren. Je bent loyaal en bescheiden en zult niet meteen met de vuisten op tafel slaan of met een spandoek gaan lopen als een meerdere met een maatregel komt die je niet bevalt. Mensen bij elkaar brengen en sterke onderlinge banden tot stand bren-

gen. Daar ben je heel goed in. Wat je minder goed afgaat: je ziet de wereld waarin je leeft meestal als onveilig. Soms is die wereld zelfs onbegrijpelijk voor je. Vandaar ook dat je hecht aan de eerdergenoemde tradities. En aan andere zekerheden om je heen. Of dat nu een bekend en vertrouwd iemand is, een favoriete vakantiebestemming of een bepaalde maaltijd. Daarom is het ook logisch dat je vrij snel uit je doen bent als vaste patronen worden doorbroken en de omstandigheden om je heen in snel tempo veranderen. Dat kan in je privéleven zijn of binnen je werkomgeving. Veiligheid en geborgenheid, daar ben je voortdurend naar op zoek.

Woorden die ook bij je passen:

loyaliteit, groepsgevoel, stabiliteit, dienstbaar, veiligheid, en vertrouwen.

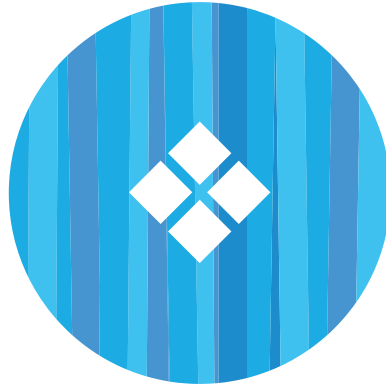


Rood is bam! **Daadkracht is** **je woord**

Opgepast. Rood is een signaalkleur die aangeeft dat jij eraan komt. Je denkt en beweegt razendsnel en bent niet zelden impulsief. Knopen doorhakken is je favoriete bezigheid. Niets of niemand houdt je tegen als je eenmaal je zinnen op iets hebt gezet. Soms zelfs een rood verkeerslicht niet. Want je bent vaak ongeduldig en wilt alles meteen uit het leven halen. Als geen ander beschik je dan ook over het talent om in het hier en nu te leven. Respect moet je verdienen, is je mening. Tegelijkertijd wil je dat mensen jou met respect behandelen, ook al kun je geregeld arrogant overkomen. Je neemt graag de leiding, waarbij je niet altijd evenveel vertrouwen hebt in andere personen die een machtspositie hebben. Rood is ook de kleur van het hart. De vrienden die je om je heen hebt verzameld, zijn dan ook meestal vrienden voor het leven. Je zult er alles en zelfs nog een beetje meer voor doen om

hen te beschermen als het erop aankomt. Maar wie niet voor je is, is meteen tegen je. Dat denk jij tenminste. Daarom ben je ook snel in het maken van vijanden. En nog even over die snelheid: je wordt gek van bijvoorbeeld vergaderingen die zich eindeloos voortslepen, waarin mensen niets nieuws vertellen en waarin geen beslissingen worden genomen. Actie! Actie! Actie! Die gedachte drijft je voort, waar je ook bent en wat je ook doet. Daarbij vergeet je overigens nooit om aan jezelf te denken. Dat komt omdat je de wereld als een jungle ziet, waar iedereen moet zien te overleven en verplicht is om te vechten voor zijn eigen plek en geluk.

Woorden die ook bij je passen:
snelheid, leven in het hier en nu, ongeduld, impulsief, besluitvaardig en daadkracht.

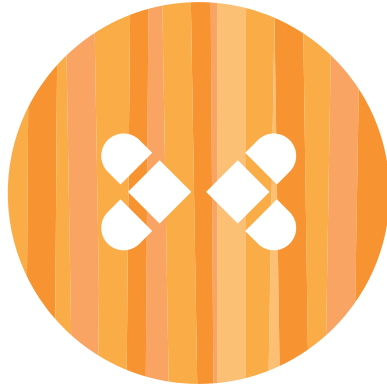


Blauw: **ieder uur** **structuur**

Een woelige zee is niets voor jou. Je houdt niet van de golven die honderd verschillende kanten opstormen. Van de schuimkoppen die dan weer groot en dan weer iets kleiner zijn. Door de schepen die uit koers raken, raak ook jij de weg kwijt. Jouw zee is kalm, gestructureerd en betrouwbaar. Eb en vervolgens vloed, vloed en dan weer eb. Zo zie je het graag. Dan heb je overzicht. Het is dus niet vreemd dat je hecht aan regels en discipline. Maar ook aan heldere afspraken die – heel belangrijk voor je – ook echt worden nagekomen. Je wilt duidelijk weten waar je verantwoordelijkheden liggen en wat je taken zijn, zodat je die tot in detail kunt uitvoeren. Je grootste kracht ligt erin dat je consequent en volhardend bent. Daarnaast heb je een sterk ontwikkeld gevoel voor rechtvaardigheid. Je gestructureerde aard heeft wel tot gevolg dat je vaak koste wat kost wilt vasthouden aan eerder ge-

maakte afspraken. Daarmee geef je vaak te weinig ruimte aan een snelle verwezenlijking van nieuwe doelen. En net als bij de veranderlijke zee, heb je er moeite mee als je takenpakket onverwacht en onaangekondigd wordt aangepast. In dat verband: je bent een voorstander van rechtlijnige communicatie waarbinnen afspraken netjes en strak worden vastgelegd. Als die communicatie daarentegen warrig en ongestructureerd verloopt, raak je binnen de kortste keren het noorden kwijt. In wezen bekijk je de wereld als een plek waar altijd chaos op de loer ligt. Die chaos proberen te ordenen is een opdracht die je op het lijf is geschreven.

Woorden die ook bij je passen:
zekerheid, precies, rechtlijnigheid,
regelen, betrouwbaarheid en
discipline.



Oranje: **niemand is** **doelgerichter**

Ja, Willem Tell misschien, die er van grote afstand in slaagde een appel op het hoofd van zijn zoontje in tweeën te schieten. Wat je in elk geval met hem gemeen hebt, is je competitieve inborst en de absolute wil om succes te behalen. Daarbij schiet je je pijlen nooit zomaar in de een of andere windrichting. Dat kan ook niet als je van nature zeer resultaatgericht bent. En vooruitgang wilt boeken door zo effectief mogelijk de beste kansen en mogelijkheden te zoeken. Heb je eenmaal het succes bereikt dat je voor ogen stond, dan wil je daar ook graag erkenning voor krijgen, en het liefst nog een stevig applaus. Je wordt in elk geval opstandig en kwaad als je merkt dat je niet serieus wordt genomen. Of als mensen je beperken in je flexibiliteit. Door zo'n houding word je zelfs flink afgeremd. Doelgerichtheid en gedrevenheid: dat zijn de motoren die je voortstuwen. Steeds weer en steeds verder. Omdat je zo graag

de uitdaging aangaat met anderen, werk je vaak vanuit je eigen kracht op je eigen eiland. Daardoor verloopt de samenwerking met bijvoorbeeld collega's niet altijd zo soepel als zou kunnen. Om je individuele doelen te kunnen bereiken, wil je handelen zoals het jou het beste uitkomt. Regels zijn daarbij vaak belemmeringen. Als die te groot zijn, heb je de neiging om de regels niet alleen te omzeilen, maar ook te overtreden. Waar anderen problemen zien, bestaat jouw wereld uit legio kansen die je maar al te graag en in grote hoeveelheden wilt grijpen. Om vooruitgang te boeken, maar ook om je eigen positie te versterken en geleidelijk aan steeds verder uit te bouwen.

Woorden die ook bij je passen:
competitie, succes, erkenning, resultaat, ambitieus en willen is kunnen.



Groen: **leve de** **harmonie**

Als je veel groen hebt in je karakter, zie je de aarde als een planeet waarop alle mensen met en voor elkaar zouden moeten leven. De volgende twee s'en passen dan ook uitstekend bij je: sociaal en sensitief. Daarom zul je niet snel op eigen houtje een besluit nemen. Verbinding en overeenstemming met anderen. Daarnaast ben je voortdurend op zoek. Is er een harmonieuzer mens dan jij? Waarschijnlijk niet, want steeds weer plaats je onderlinge betrokkenheid in het centrum van je gedachten en handelingen. Wat ook geen einzelgänger je nadoet: je besteedt ruim aandacht aan een gelijkwaardige houding tussen mensen, hoezeer ze ook van elkaar verschillen als het bijvoorbeeld gaat om afkomst, achtergrond en opleiding. Die gelijkwaardige houding verwacht je trouwens ook wanneer mensen jou benaderen. Als er iemand is die een groepsgevoel tot stand kan brengen, ben

jij het. Daarbij vergeet je wel geregeld het overkoepelende (bedrijfs)doel waarvoor die groep bij elkaar is gekomen. Zo rek je de elastiek maximaal uit in overlegsituaties, omdat je vindt dat iedereen het recht heeft zijn mening te geven, hoe uitgebreid die mening ook is. Ook sluit je vaak te snel en te gemakkelijk compromissen. En dan: wat misschien werkt bij een ander persoon, werkt niet bij jou. Als iemand je arrogant, hard of streng benadert, klap je meteen dicht en komt er eind aan de welgemeende aandacht die je van nature hebt voor anderen. Wat verwacht je ook anders van een gevoelsmens in hart en nieren? Je bent daarentegen helemaal in je element als je eendrachtig in teamverband kunt opereren.

Woorden die ook bij je passen:

hartelijk, mensgericht, harmonie, sociaal, consensus en hulpvaardig.



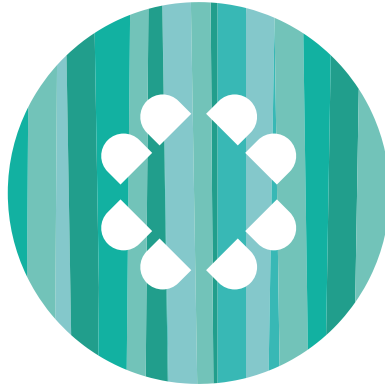
Geel: **innovatieve** **creatures**

Je kunt zelfs een banaan recht denken. Dat vereist een creatieve geest, maar ook het talent om in strakke banen te kunnen redeneren. Als je persoonlijkheid geel kleurt, betekent dit in de eerste plaats dat je vrijheid moet voelen om goed te kunnen presteren. Daarnaast beschik je over een sterk ontwikkeld analytisch vermogen. Want voordat je gedachten vleugels krijgen, moeten zaken wel inhoudelijk kloppen en begrijpelijk zijn voor je. Een verkeerde analyse weerhoudt je ervan om tot een eenduidige en kernachtige oplossing te komen. Behalve creatief, ben je dan ook theoretisch aangelegd. Hoe complexer de materie daarbij is, hoe beter. Daar word je alleen maar alerter van. En als je dan echt wakker bent, heb je het vermogen om zeer originele resultaten te behalen. Daarbij bedenk je overigens niet enkel oplossingen voor ingewikkelde situaties. Ook kun je veel zaken tegelijk aan. In je denken en doen

ben je vernieuwend en altijd toekomstgericht. Het kan wel gebeuren dat je te veel en te uitgebreid blijft analyseren voordat je aan een opdracht begint, zodat de uiteindelijke uitvoering daarvan onevenredig lang op zich laat wachten. Maar op je eigen manier kun je altijd het verschil maken. Of dat nu binnen een bedrijf of organisatie is, of in je privéleven. Voorwaarde daarbij is wel dat anderen je voortdurend weten uit te dagen. Als dat niet het geval is, komt al snel saaiheid om de hoek kijken en verlies je even snel je aandacht. Je ziet de wereld als een grote puzzel die je maar al te graag wilt afmaken. Stukje voor stukje leg je daarbij de basis voor een totaalplaatje dat steeds nieuw en verrassend is.

Woorden die ook bij je passen:

vrijheidslievend, kritisch, conceptueel, innovatief, doorgronden en toekomst.



Turkoois: **je bent** **holistisch**

Oftewel: je weet dat op aarde en daarbuiten alles met elkaar is verbonden en onderling invloed uitoefent. Je beseft ook dat je maar een klein radertje bent temidden van het grote wentelen der planeten. Daarom speelt je leefwereld zich – althans in gedachten – niet af op de vierkante meter. Je kijkt en droomt van nature veel verder. Daarbij word je geholpen door je sterke intuïtie, waarop je blindelings vertrouwt als je actie onderneemt. Omdat je gewend bent om je wereldomvattende geest alle ruimte te geven, ben je niet ontvankelijk voor onbelangrijke en alledaagse meningen en ideeën. Daardoor zul je geregeld op verbazing en misschien wel onbegrip stuiten in je werk- of privéomgeving. Andere mensen vinden je nogal eens onduidelijk en weinig concreet. Daarom ook kunnen ze je vaak moeilijk plaatsen. Omdat je het vermogen hebt om veel zaken in een universele context te plaatsen,

past ook je drang om sterk te relativeren niet altijd in het wereldbeeld van je medemensen. Zingeving is essentieel voor je. Een wereld waarin alles zomaar gebeurt zoals het gebeurt, is voor jou ondenkbaar. Op microniveau behaal je niet je beste resultaten. Op macroniveau daarentegen kun je laten zien wie je bent en waarvoor je staat. In je werkkring ben je daarom op je plek als je mee kunt werken aan uitgebreide projecten. Vooral als die ook nog eens de mogelijkheid in zich dragen om een mondiaal probleem uit de wereld te helpen. Want je bent niet bang voor ingewikkelde zaken en een mogelijk onzekere afloop. Vanuit je persoonlijke natuur omhels je die zelfs.

Woorden die ook bij je passen:
intuïtief, relativerend, universeel,
eenvoud, zingeving en acceptatie.

Hoe denken anderen over jou? En omgekeerd.

	Paars	Rood	Blaauw	Oranje	Groen	Geel	Turkoois
Paars vindt ...	Heel herkenbaar	Een doordrammer die het evenwicht verstoort	Een structopaat die regels vóór de groep stelt	Vindt eigen succes belangrijker dan de groep	Een prater die te veel van zichzelf uitgaat	Een analyticus die te veel wil veranderen	Een vreemd iemand zonder respect voor tradities
Rood vindt ...	Een afhankelijk iemand die zoekt naar veiligheid	Heel herkenbaar	Een pietlut die het tempo vertraagt	Een opschepper die mij niet respecteert	Een sociaal watje zonder daadkracht	Een warhoofd zonder actegerichtheid	Een rare vogel die over zich laat lopen
Blaauw vindt ...	Iemand die te veel vasthoudt aan oude afspraken	Een agressieveling die regels minacht	Heel herkenbaar	Een streber die lak heeft aan regels	Ongeorganiseerd en overdreven harmonieus	Een chaos die in elke oplossing een probleem ziet	Iemand die boven elk systeem zweeft
Oranje vindt ...	Iemand die zichzelf wegeijfert voor het groepsresultaat	Te impulsief en daardoor een kansmissier	Iemand die regels belangrijker vindt dan prestaties	Heel herkenbaar	Iemand die doelloos blijft overleggen	Een complex iemand die niet scoort	Een onnavolgbaar iemand die zijn eigenbelang overboord gooit
Groen vindt ...	Overlegt alleen in zijn eigen kringetje	Een steenverpeester die alleen aan zichzelf denkt	Koud en kil, omdat regels boven mensen gaan	Te zelfverzekerd en houdt geen rekening met anderen	Heel herkenbaar	Een denker die te weinig overlegt	Een sociaal iemand die toch buiten de groep staat
Geel vindt ...	Iemand die zomaar iets gelooft en onvoldoende analyseert	Iemand die te snel en ondoordacht handelt	Een ordehanchaver die plezier en vrijheid verfstikt	Iemand zonder inhoud die alleen gaat voor eigen gewin	Bazig op sociaal gebied, iemand die slecht tegen kritiek kan	Heel herkenbaar	Een zweverig persoon die geen ideeën kan uitleggen
Turkoois vindt ...	Een te beperkt wereldbeeld en conservatief	Relatieveert te weinig en is te actiegericht	Een pietlut die te veel hecht aan zekerheid	IJdel en opgeslokt door de consumptie maatschappij	Kleinzielig door zijn constante hang naar gelijkheid	Te individueel om de wereldproblemen op te lossen	Heel herkenbaar

Aantekeningen

A series of horizontal dotted lines for taking notes.



mydrives
myhabits
mymatch

Meer informatie:

Strategie & Co

Rademakersdreef 9

6216 RZ Maastricht

www.strategieenco.nl

