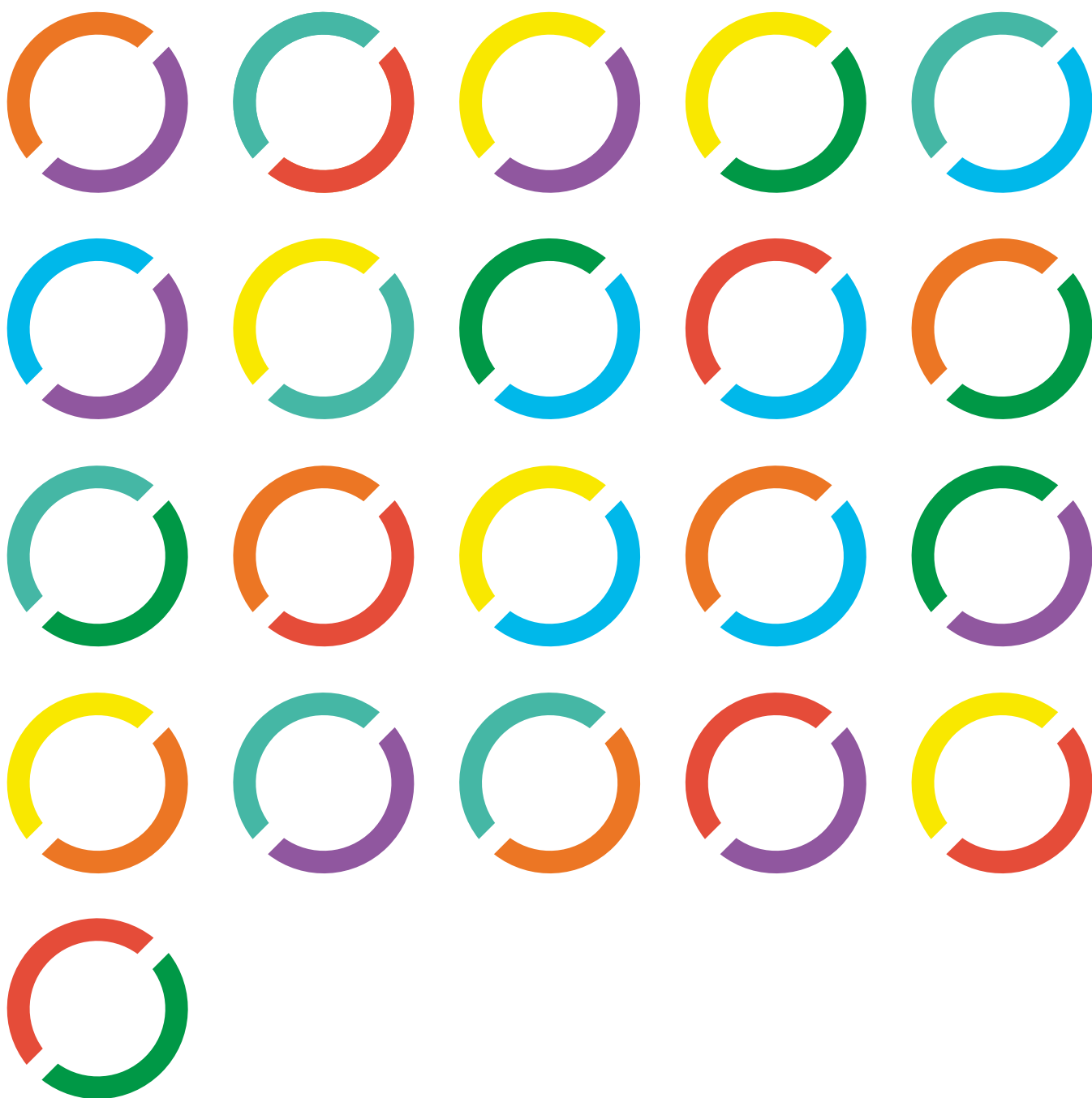


MyDrives: **welk type ben jij?**

De strateeg



De strateeg

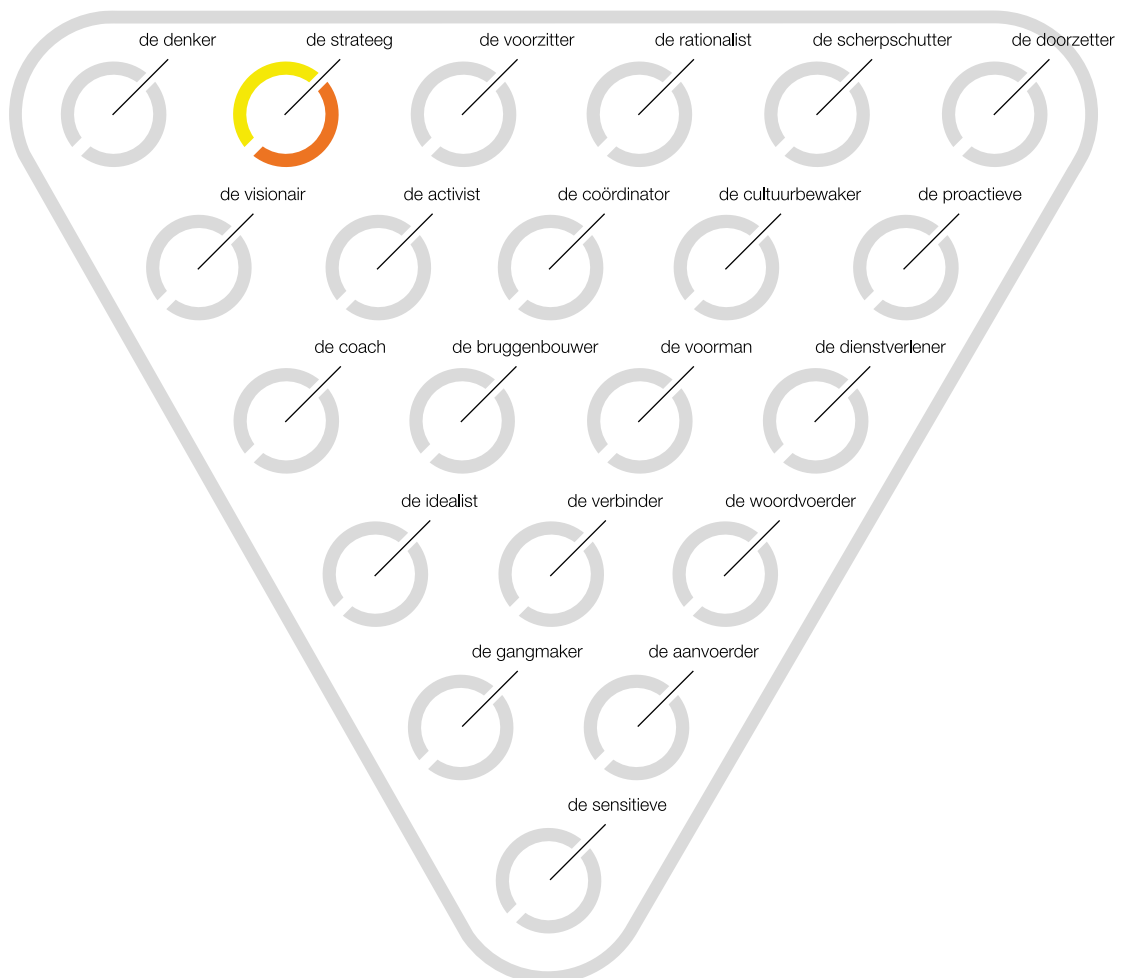
Uit de analyse van de antwoorden die je hebt gegeven tijdens het invullen van de MyDrives miniscan blijkt de strateeg goed te passen bij jouw persoonlijkheid. In de onderstaande driehoek zie je dit type ingekleurd. De kleuren geel en turkoois zijn de analyserende drijfveren. Als deze vooral in een profiel naar voren komen, is iemand sterk analyserend van aard. Een echte denker dus. De centrale vraag bij deze twee drijfveren: begrijp ik het? Groen en paars zijn de gevoelskleuren. Wie beantwoordt aan deze kleuren, wil doorgaans in harmonie en in een positieve omgeving samenwerken. De centrale vraag bij deze twee drijfveren: voelt het goed? Rood en blauw zijn de actiegerichte kleuren. Als deze kleuren in je profiel naar boven komen, ben je een echte doener. Je wil snel aan de slag om zaken goed te regelen. De centrale vraag bij deze kleuren: wie regelt wat en wanneer?

Op de volgende pagina staat uitgelegd welke kwaliteiten bij jouw type horen. Bedenk daarbij wel dat een mens nooit voor de volle 100% één type is. Meestal bezit hij ook voor een bepaald deel de kenmerken van twee of drie andere gedragstypen, zonder dat dit afbreuk doet aan de eigenheid van zijn gedrag.

DENKEN

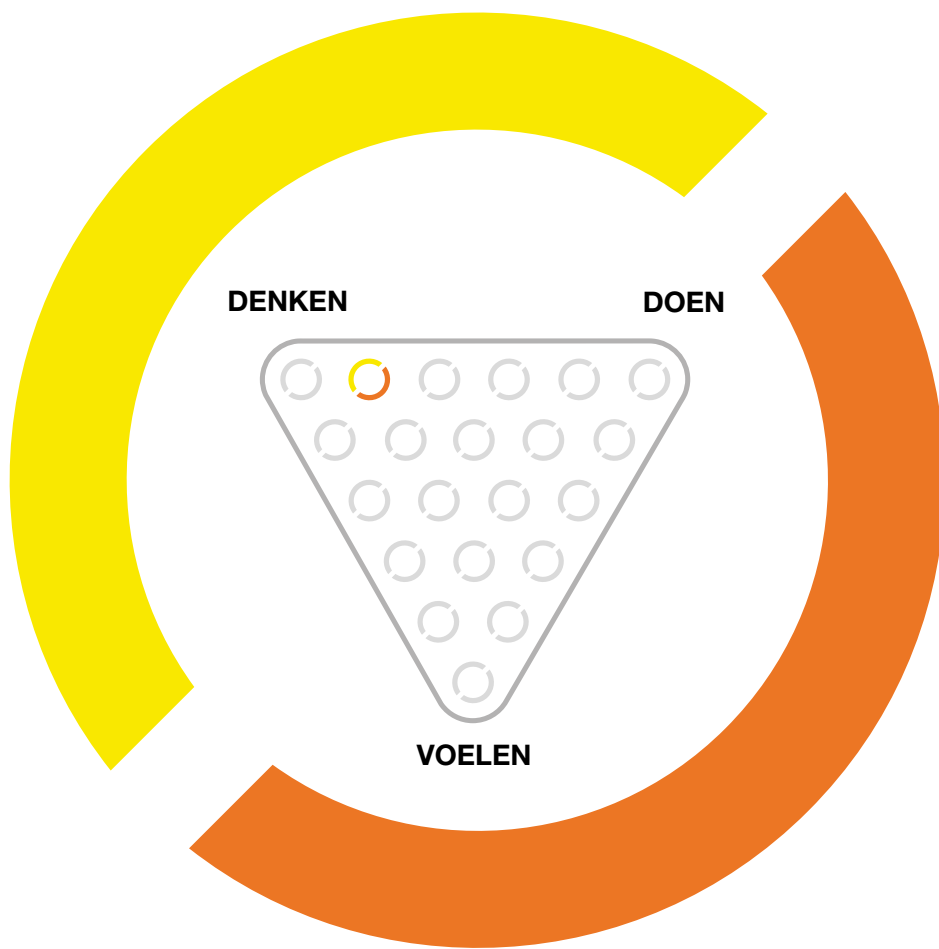


DOEN



VOELEN





DE STRATEEG

IK ZET DE LIJN UIT NAAR SUCCES!

De strateeg leegt alle ideeënbusen in de omgeving. Want goede ideeën helpen dit type om de lijn naar succes uit te zetten. Daartoe komt de strateeg trouwens ook zélf met slimme ideeën. Het gaat hier om een resultaatgerichte denker die zich concentreert op hoofdlijnen en langetermijndoelen. De strateeg gaat daarbij analytisch te werk, wil begrijpen en innoveren en denkt graag buiten de gebaande paden. Dan is het extra mooi als zo'n pad tot een duidelijk doel leidt. Dan voelt de strateeg namelijk de vrijheid die nodig is om plannen ongestoord te kunnen ontvouwen.

doelgericht
ondernemend
vooruitgang
ambitieuw
analytisch
conceptueel
innovatief
autonoom
kritisch

Paarse mensen kiezen voor de groep

Purple Heart. De naam zegt het al. Paars is de belangrijkste kleur van een Amerikaanse onderscheiding die wordt uitgereikt aan soldaten die hun leven hebben geriskeerd. Toch zijn overwegend paarse mensen vrij behoudend van aard. Ze hechten aan een veilige en betrouwbare (werk)omgeving en hebben een sterke voorkeur voor tradities. Ze vinden zichzelf geen onbelangrijke personen, zeker niet. Maar in de actieve omgang met hun medemens komen ze pas echt tot hun recht. Het motto van paarse mensen: het individu is ondergeschikt aan het geheel. Precies zoals een voetbaltrainer zal zeggen tegen een speler die sterallures krijgt. In het belang van het collectief hebben paarse mensen er dus geen moeite mee om zich op te offeren. Ze zijn loyaal en bescheiden en zullen niet meteen met de vuisten op tafel slaan of met een spandoek gaan lopen als een meerdere met een maatregel komt die hun niet bevalt. Mensen bij elkaar brengen en sterke onderlinge banden tot stand brengen. Daar zijn ze heel goed in. Wat hun minder goed afgaat: ze zien de wereld

waarin ze leven meestal als onveilig. Soms is die wereld zelfs onbegrijpelijk voor ze. Vandaar ook dat ze hechten aan de eerdergenoemde tradities. En aan andere zekerheden om hen heen.

Of dat nu een bekend en vertrouwd iemand is, een favoriete vakantiebestemming of een bepaalde maaltijd. Daarom is het ook logisch dat paarse mensen vrij snel uit hun doen zijn als vaste patronen worden doorbroken en de omstandigheden in hun onmiddellijke omgeving snel veranderen. Dat kan in hun privéleven zijn of binnen hun werkomgeving. Veiligheid en geborgenheid, daar zijn paarse mensen voortdurend naar op zoek.

Woorden die passen bij paars

Loyaliteit, stabiliteit, bescherming, veiligheid, familiebanden, traditie, trouw, geborgenheid, bescheidenheid, ongeschreven regels, groepsgevoel, rituelen, verbondenheid, vertrouwen, opofferingsgezindheid, ervaring, geloven, besloten, dienstbaar, conservatief

Rood betekent opgepast: de daadkrachtigen komen eraan!

De signaalkleur rood hoort bij – vaak – impulsieve mensen die razendsnel denken en bewegen. Knopen doorhakken is hun favoriete bezigheid. Niets of niemand houdt hen tegen als ze eenmaal hun zinnen op iets hebben gezet. Soms zelfs een rood verkeerslicht niet. Want overwegend rode mensen zijn vaak ongeduldig en willen alles meteen uit het leven halen. Als geen ander beschikken ze over het talent om in het hier en nu te leven. Respect moet je verdienen, is hun mening. Tegelijkertijd willen ze met datzelfde respect behandeld worden, ook al kunnen ze geregeld bazig overkomen.

Ze nemen graag de leiding, waarbij ze niet altijd evenveel vertrouwen hebben in andere personen die een machtspositie bekleden. Rood is ook de kleur van het hart. De vrienden die rode mensen om zich heen hebben verzameld, zijn dan ook meestal vrienden voor het leven. Ze zullen er alles en zelfs nog een beetje meer aan doen om die vrienden te beschermen als het erop aankomt. Maar wie niet voor je is, is meteen tegen je.

Dat denken rode mensen tenminste. Daarom zijn ze ook snel in het maken van vijanden. En nog even over die snelheid: rode mensen worden gek van bijvoorbeeld vergaderingen die zich eindeloos voortslepen, waarin mensen niets nieuws vertellen en waarin geen beslissingen worden genomen. Actie! Actie! Actie! Die gedachte drijft hen voort, waar ze ook zijn en wat ze ook doen. Daarbij vergeten ze overigens nooit om aan zichzelf te denken. Dat komt omdat rode mensen de wereld als een jungle zien, waar iedereen moet zien te overleven en verplicht is om te vechten voor zijn eigen plek en geluk.

Woorden die passen bij rood

Snelheid, leven in het hier en nu, onverschrokken, ongeduld, macht, daadkracht, respect, tempo, doorpakken, impulsief, actie, besluitvaardig, kracht, moed, dominant, dapper, sterk, confrontatie, durf, duidelijkheid

Blauw: ieder uur structuur

Een woelige zee is niets voor overwegend blauwe mensen. Ze houden niet van de golven die honderd verschillende kanten opstomen. Van de schuimkoppen die dan weer groot en dan weer klein zijn. Door schepen die uit koers raken, raken ook zij de weg kwijt. Hun zee is kalm, gestructureerd en betrouwbaar. Eb en vervolgens vloed, vloed en dan weer eb. Zo zien blauwe mensen het graag. Dan hebben ze overzicht. Het is dus niet vreemd dat ze hechten aan regels en discipline. Maar ook aan heldere afspraken die – heel belangrijk voor ze – ook echt worden nagekomen. Ze willen duidelijk weten waar hun verantwoordelijkheden liggen en wat hun taken zijn, zodat ze die tot in detail kunnen uitvoeren. Hun grootste kracht ligt erin dat ze consequent en volhardend zijn. Daarnaast hebben ze een sterk ontwikkeld gevoel voor rechtvaardigheid. Hun gestructureerde aard heeft wel tot gevolg dat ze vaak koste wat kost willen vasthouden aan gemaakte afspraken. Daarmee geven ze vaak te weinig ruimte aan een snelle verwezenlijking van nieuwe doelen. Blauwe

mensen hebben er moeite mee als hun takenpakket onverwacht en onaangekondigd wordt aangepast. En in dat verband: ze zijn voorstander van rechtlijnige communicatie waarbinnen afspraken netjes en strak worden vastgelegd. Als de communicatie daarentegen warrig en ongestructureerd verloopt, raken ze binnen de kortste keren het noorden kwijt. In wezen bekijken blauwe mensen de wereld als een plek waar altijd chaos op de loer ligt. Die chaos proberen te ordenen is een opdracht die hun op het lijf is geschreven.

Woorden die passen bij blauw

Zekerheid, rechtlijnigheid, betrouwbaarheid, duidelijkheid, zelfkritisch, regelen, consequent, nauwkeurig, bescheiden, details, afspraken, degelijkheid, precies, zaken afmaken, plichtsgetrouw, controle, gerechtigheid, transparant, rechtvaardigheid, discipline, streng

Oranje: niemand is doelgerichter

Ja, Willem Tell misschien, die er van grote afstand in slaagde een appel op het hoofd van zijn zoontje in tweeën te schieten. Wat overwegend oranje mensen in elk geval met hem gemeen hebben, is hun competitieve inborst en de absolute wil om succes te behalen.

Daarbij schieten ze hun pijlen nooit zomaar in de een of andere windrichting. Dat kan ook niet als je van nature zeer resultaatgericht bent. En vooruitgang wil boeken door zo effectief mogelijk de beste kansen en mogelijkheden te zoeken. Hebben oranje mensen eenmaal het succes bereikt dat hun voor ogen stond, dan willen ze daar ook graag erkenning voor krijgen, en het liefst nog een stevig applaus. Ze worden in elk geval opstandig en kwaad als ze merken dat ze niet serieus worden genomen. Of als mensen hen beperken in hun flexibiliteit. Door zo'n houding worden ze zelfs flink afgeremd. Doelgerichtheid en gedrevenheid: dat zijn de motoren die hen voortstuwen. Steeds weer en steeds verder. Omdat oranje mensen zo graag de

uitdaging aangaan met anderen, werken ze vaak vanuit hun eigen kracht en op hun eigen eiland. Daardoor verloopt de samenwerking met bijvoorbeeld collega's niet altijd zo soepel als zou kunnen. Om individuele doelen te kunnen bereiken, willen oranje mensen handelen zoals het hun het beste uitkomt. Regels zijn daarbij vaak belemmeringen. Als die belemmeringen te groot zijn, hebben ze de neiging om de regels niet alleen te omzeilen, maar ook te overtreden. Waar anderen problemen zien, bestaat de wereld van oranje uit legio kansen die de mensen van deze kleur maar al te graag en in grote hoeveelheden willen grijpen. Om vooruitgang te boeken, maar ook om hun eigen positie te versterken en geleidelijk aan steeds verder uit te bouwen.

Woorden die passen bij oranje

Competitie, succes, erkenning, doelgerichtheid, prestige, resultaat, efficiëntie, ziet kansen, gedreven, applaus, doelen, ondernemend, vooruitgang, opvallen, ambitieus, willen is kunnen

Groen: leve de harmonie

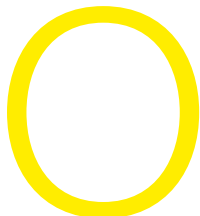
Wie veel groen heeft in zijn karakter, ziet de aarde als een planeet waarop alle mensen met en voor elkaar zouden moeten leven. De volgende twee s'en passen dan ook uitstekend bij overwegend groene mensen: sociaal en sensitief. Daarom zullen ze niet snel op eigen houtje een besluit nemen. Verbinding en overeenstemming met anderen. Daarnaar zijn ze voortdurend op zoek. Zijn er harmonieuzere mensen dan groene mensen? Waarschijnlijk niet, want steeds weer plaatsen ze onderlinge betrokkenheid in het centrum van hun gedachten en handelingen. Wat ook geen einzelgänger ze nadoet: ze besteden ruim aandacht aan een gelijkwaardige houding tussen mensen, hoezeer die ook van elkaar verschillen als het bijvoorbeeld gaat om afkomst, achtergrond of opleiding. Die gelijkwaardige houding verwachten groene mensen trouwens ook wanneer zij worden benaderd. Ze kunnen als geen ander een groepsgevoel tot stand brengen. Daarbij vergeten ze wel geregeld

het overkoepelende (bedrijfs)doel waarvoor die groep bij elkaar is gekomen. Zo rekken groene mensen het elastiek maximaal uit in overlegsituaties, omdat ze vinden dat iedereen het recht heeft zijn mening te geven, hoe uitgebreid die ook is. Ook sluiten groene mensen vaak te snel en te gemakkelijk compromissen. En dan: wat misschien werkt bij een ander persoon, werkt niet bij hen. Als iemand hen arrogant, hard of streng benadert, klappen ze meteen dicht en komt er een eind aan de welgemeende aandacht die ze van nature hebben voor anderen. Wat verwacht je ook anders van gevoelsmensen in hart en nieren?

Woorden die passen bij groen

Hartelijk, sociaal, samenwerken, mensgericht, oog voor zwakkeren, tolerant, communicatie, hulpvaardig, contact, consensus, harmonie, dialoog, gevoel, gelijkwaardigheid, mensen verbinden

Geel: innovatieve creatures



verwegend gele mensen kunnen zelfs een banaan recht denken. Dat vereist een creatieve geest, maar ook het talent om in strakke banen te kunnen redeneren. Mensen met een gele persoonlijkheid

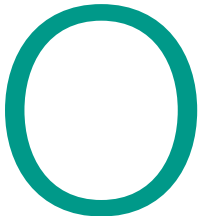
moeten in de eerste plaats vrijheid voelen om goed te kunnen presteren. Daarnaast beschikken ze over een sterk ontwikkeld analytisch vermogen. Want voordat hun gedachten vleugels krijgen, moeten zaken wel inhoudelijk kloppen en begrijpelijk zijn. Een verkeerde analyse weerhoudt hen ervan om tot een eenduidige en kernachtige oplossing te komen. Behalve creatief, zijn gele mensen dan ook theoretisch aangelegd. Hoe complexer de materie daarbij is, hoe beter. Daar worden ze alleen maar alerter van. En als ze dan echt wakker zijn, hebben ze het vermogen om zeer originele resultaten te behalen. Daarbij bedenken ze overigens niet alleen oplossingen voor ingewikkelde situaties. Ook kunnen ze veel zaken tegelijk aan. In hun denken en doen zijn ze vernieuwend en altijd toekomstgericht. Het kan wel gebeuren dat gele mensen te veel en

te uitgebreid blijven analyseren voordat ze aan een opdracht beginnen, zodat de uiteindelijke uitvoering daarvan onevenredig lang op zich laat wachten. Maar op hun eigen manier kunnen ze altijd het verschil maken. Of dat nu binnen een bedrijf of organisatie is, of in hun privéleven. Voorwaarde daarbij is wel dat anderen hen voortdurend weten uit te dagen. Als dat niet het geval is, komt al snel saaiheid om de hoek kijken en verliezen ze even snel hun aandacht. Gele mensen zien de wereld als een grote puzzel die ze maar al te graag willen afmaken. Stukje voor stukje leggen ze daarbij de basis voor een totaalplaatje dat steeds nieuw en verrassend is.

Woorden die passen bij geel

Vrijheidslievend, analytisch, principieel, vernieuwend, kennis, kritisch, visie, creatief, toekomst, conceptueel, willen begrijpen, hoofdlijnen, autonoom, innovatief, inzicht, theorie, waarheid, doorgronden, verandering

Turkoois is de kleur van holistische mensen



verwegend turkoois gekleurde mensen weten dat op aarde en daarbuiten alles met elkaar is verbonden en onderling invloed uitoefent. Ze beseffen dat de mens maar een klein radertje is te

midden van het grote wentelen der planeten. Daarom speelt hun leefwereld zich – althans in gedachten – niet af op de vierkante meter. Ze kijken en dromen van nature veel verder. Daarbij worden ze geholpen door hun sterke intuïtie, waarop ze blindelings vertrouwen als ze actie ondernemen. Omdat ze gewend zijn hun wereldomvattende geest alle ruimte te geven, zijn ze niet ontvankelijk voor onbelangrijke en alledaagse meningen en ideeën. Daardoor zullen ze geregeld op verbazing en misschien wel onbegrip stuiten in hun werk- of privéomgeving.

Andere mensen vinden turkooizen mensen nogal eens onduidelijk en weinig concreet. Daarom ook kunnen ze hen vaak moeilijk plaatsen. Omdat turkooizen mensen het vermogen hebben om veel zaken in een

universele context te plaatsen, past ook hun drang om sterk te relateren niet altijd in het wereldbeeld van hun medemensen. Zingeving is essentieel voor ze. Een wereld waarin alles zomaar gebeurt zoals het gebeurt, is voor hen ondenkbaar. Op microniveau behalen ze niet altijd de beste resultaten. Op macroniveau daarentegen kunnen ze laten zien wie ze zijn en waar ze voor staan. In hun werkkring zijn turkooizen mensen daarom op hun plek als ze mee kunnen werken aan uitgebreide projecten. Vooral als die ook nog eens de mogelijkheid in zich dragen om een mondiaal probleem uit de wereld te helpen. Want turkooizen mensen zijn niet bang voor ingewikkelde zaken en een mogelijk onzekere afloop. Vanuit hun persoonlijke natuur omhelzen ze die zelfs.

Woorden die bij passen bij turkoois

Holistisch, intuïtief, relativerend, universeel, tevreden, acceptatie, onafhankelijk, zingeving, eenvoud, over grenzen heen denken, perspectief, hogere idealen, mondiaal bewust

” Ik zie het al meer dan 20 jaar om me heen. Organisaties die de beste mensen werven en selecteren en vervolgens maximaal gebruikmaken van hun persoonlijke drijfveren, presteren structureel beter dan hun concurrenten. ”

Marc Stijfs,
oprichter MyDrives MyHabits MyMatch